

PPR 2025: QUEM CONSTRÓI O PORTO NO DIA A DIA MERECE SER MAIS VALORIZADO



O resultado do Programa de Participação nos Resultados (PPR) de 2025 da Portocel já foi compartilhado e, infelizmente, o trabalhador não foi devidamente reconhecido. Após a divulgação, a empresa reconheceu um erro na apuração do indicador "Perda/Inovação".

Com a revisão do cálculo, o índice global foi corrigido de 1,76 para 1,90. Embora os demais indicadores tenham permanecido inalterados, essa correção mostra que a vigilância de todos é essencial para garantir a transparência do processo.

No último ano, o terminal registrou a maior movimentação de cargas de sua história, impulsionada pelo aumento de volume, diversificação de cargas e expansão geográfica, e foi a mão de obra qualificada do trabalhador que fez tudo isso acontecer. No entanto, os companheiros e companheiras envolvidos no programa de PPR, que colocam a mão na massa para a movimentação girar, pouco foram reconhecidos como deveriam na PPR.

Sabemos dos desafios de 2025, com pressões de mercado e impactos logísticos que refletiram diretamente no EBITDA e nos indicadores operacionais. Ainda assim, sabemos que os lucros obtidos poderiam ser melhor distribuídos.

De olho nos índices de 2026

Já estamos com o olhar voltado para o ciclo de 2026. Nossa meta é clara: lutar por indicadores mais justos, metas mais realistas e uma participação que reflita com precisão o suor do trabalhador portuário. Queremos transparência e vamos buscar resultados ainda melhores.

Na 5ª reunião de negociação da próxima PPR, realizada nesta quinta-feira, 19, o sindicato debateu os pontos onde houve perda de pontuação e analisou a meta apresentada pela empresa.

O sindicato está construindo um novo modelo de planilha e gráfico com metas mais justas, atingíveis e que realmente insiram o trabalhador em um processo de competitividade real.

Uma nova reunião com o terminal está marcada para a próxima terça-feira, 24. Na mesma semana, será convocada uma assembleia para que a categoria possa debater e deliberar sobre o andamento das negociações. Fiquem atentos para a convocação!

Estamos juntos, companheiros. Nada se conquista sozinho. A força do Suport-ES na mesa de negociação depende da união da base. Quanto mais somos, maior o nosso poder de cobrança por melhorias e benefícios. Se você ainda não é sindicalizado, filie-se. Juntos somos mais fortes!

VEJA ABAIXO A TABELA COMPLETA E ATUALIZADA

	Nome da Meta	Descrição da Meta	Unidade de Medida	Peso da Meta	Mínimo (1)	Target (3)	Máximo (5)	Resultado	Pontuação Alcançada
Coletiva 35%	Aderência ao EBITDA	Lucros antes de juros, impostos e depreciação.	%	10	90,25%	95,00%	100%	96,30%	7,04
	Embarque de celulose, produto siderúrgico e granito	Aderência ao plano de embarque/volume.	Ton	20	5.917.000	6.229.263	6.557.119	6.593.570	20
	Produtividade Física Mão de Obra	Tonelada embarcada / FTE (próprio, terceiro e TPA).	Ton/FTE	5	355,72	398,4	446,21	434,86	4,53
	Atingimento da meta de aderência à governança.	Serão considerados: Ações de Risco e Crise, Atendimento legal, Requisitos Legais, VCL's, Process Control, Cumprimento dos Ritos de Gestão.	%	5	85%	92,50%	100%	97,13%	4,23
Área 65%	Frequência ao Trabalho	Atingir curva de redução de ausências ao trabalho.	%	10	95%	97%	99%	97,03%	6,06
	Sistema de Gestão - Registro de Não Conformidade Reincidente	Quantidade de NC reincidentes identificadas em auditoria.	%	5	6	3	0	2	3,67
	Perda/Inovação	Sugestões de melhorias implementadas com resultado comprovado, com automatizações ou perdas.	Quantidade	10	32	37	42	45	10
	Ações de melhoria no clima Administrativo e Operacional	Registro de ações consensadas com o gestor que busquem melhorar o clima no trabalho e demonstrem uma atuação proativa dos colaboradores.	Quantidade	10	2	6	10	6	6
	Avaria	Apuração de avarias.	Quantidade	10	15	13	11	27	0
	Disponibilidade de Equipamentos	Atingir curva de disponibilidade de equipamentos do plano de operações.	%	5	92%	96%	100%	98,70%	4,35
	Aderência à produtividade	Atingir percentual dos indicadores que compõe IDO.	%	10	85,00%	92,50%	100,00%	106%	10
	100								
									1,9