

TRABALHADORES CONQUISTAM AVANÇOS NA PPR DE PORTOCEL

Os trabalhadores de Portocel conquistaram avanços no Programa de Participação nos Resultados (PPR) de 2025 para as áreas administrativa e operacional, principalmente nas questões da produtividade física e mão de obra, frequência ao trabalho e avarias. Depois de cinco rodadas de negociação, o sindicato conseguiu avançar, embora ainda não seja o ideal, diante dos lucros exorbitantes que os trabalhadores conquistam diariamente com o suor do seu trabalho e dedicação. Inicialmente, a empresa propôs aumentar as metas, de uma forma que ficaria ainda mais difícil para que os trabalhadores pudessem alcançar. Depois de muito diálogo, conseguimos atingir pontuações razoáveis e esperamos que no próximo ano possamos desfrutar ainda mais dos lucros que conquistamos!

METAS COLETIVAS

	NOME DA META	DESCRIÇÃO DA META	Unidade de Medida	PESO DA META	MÍNIMO	TARGET	MÁXIMO
					1	3	5
Coletiva 35%	Aderência ao Ebitda	Lucros antes de juros, impostos e depreciação.	%	10	90,25%	95,00%	100%
	Embarque de celulose, produt. siderúrgico e granito	Aderência ao plano de embarque/volume.	Ton	20	5.917.800	6.229.263	6.557.119
	Produtividade Física Mão de Obra	Tonelada embarcada /FTE (próprio, terceiro e TPA).	Ton/FTE	5	355,72	398,40	446,21

METAS ATUAÇÃO DIRETA

	NOME DA META	DESCRIÇÃO DA META	Unidade de Medida	PESO DA META	MÍNIMO	TARGET	MÁXIMO
					1	3	5
Área 65%	Atingimento da meta de aderência a governança.	Serão considerados: Ações de Risco e Crise, Atendimento legal, Requisitos Legais, VCL's, Process Control, Cumprimento dos Ritos de Gestão	%	5	85%	92,50%	100%
	Frequência ao Trabalho	Atingir curva de redução de ausências ao trabalho.	%	10	95%	97%	99%
	Sistema de Gestão - Registro de Não Conformidade Reincidente	Quantidade de NC reincidentes identificadas em auditoria	%	5	6	3	0
	Perda/Inovação	Sugestões de melhorias implementadas com resultado comprovado, com automatizações ou perdas.	Quant	10	32	37	42
	Ações de melhoria no clima Adm. e Oper.	Registros de ações proativas que demonstrem um acompanhamento das ações sugeridas no ano anterior pela área operacional e administrativa, evidenciando uma atuação proativas para viabilizar a implantação (ex: reuniões, planos de ação com responsáveis e datas, estudos de viabilidades etc.). Evidências consensadas pelo gestor	Quant	10	2	6	10
	Avaria	Apuração de avarias.	Quant	10	15	13	11
	Disponibilidade de Equipamentos	Atingir curva de disponibilidade de equipamentos do plano de operações.	%	5	92%	96%	100%
	Aderência a produtividade consolidada por operação	Atingir percentual dos indicadores que compõe IDO.	%	10	85,00%	92,50%	100,00%