



ATA DA ASSEMBLEIA GERAL EXTRAORDINÁRIA DO SINDICATO DOS TRABALHADORES PORTUÁRIOS, PORTUÁRIOS AVULSOS E COM VÍNCULO EMPREGATÍCIO NOS PORTOS DO ESTADO DO ESPÍRITO SANTO - SUPORT-ES, DO SINDICATO DA GUARDA PORTUÁRIA NO ESTADO DO ESPÍRITO SANTO - SINDGUAPOR-ES E O SINDICATO DOS TRABALHADORES EM TRANSPORTE AQUAVIÁRIO NO ESTADO DO ESPÍRITO SANTO - AQUASIND, REALIZADA NO DIA DEZESSETE DE JUNHO DE DOIS MIL E DEZENOVE, NO AUDITÓRIO DO SUPORT- ES.

Aos dezessete dias do mês de junho do ano de dois mil e dezenove, no auditório do SUPORT-ES, situado na Rua Duque de Caxias, nº 121, Edifício Juel, 4º andar, sala 404, Centro, Vitória – ES, com início às 17:00 horas em segunda convocação, reuniram-se em assembleia, diretores do SUPORT-ES, SINDGUAPOR E AQUASIND e os empregados da CODESA, para analisarem, discutirem e deliberarem sobre o seguinte assunto: **01- Deliberação da aceitação da proposta da Codesa**: Aberta a assembleia, o presidente do Suport-ES – Ernani Pereira Pinto agradece a presença de todos e pede aos membros presentes na mesa que façam suas apresentações e considerações quanto ao andamento do processo e referente a proposta apresentada. Representando o Sindguapor, os diretores Rodrigo Pereira Brandenburg e Regis Fontes Siqueira e o representante do Aquasind, o diretor Jomar Bonfim Caldeira Filho apresentaram suas considerações. Após apresentações, Ernani informa aos presentes às ações que os sindicatos realizaram para que nesta data, fosse apresentada à categoria a proposta da Codesa, lembra que nossa data-base que vencia ao final de maio foi prorrogada para até o dia 30/06/2019. Sendo assim, para fins de análise da proposta, Ernani pede ao secretário geral do Suport-ES, Wagner Catane Vitor, para que seja feita a leitura de cada ponto proposto, onde este, propõe que após a leitura de cada item seja aprovado ou deliberado pela categoria nova proposição. Sendo assim, a categoria começou a fazer votações para deliberações individuais, item por item, que prontamente eram apontados na planilha exposta via apresentação em data-show. Fechado a leitura e deliberações de todos itens propostos, a categoria deliberou por fim, pela aprovação por unanimidade da contra-proposta a ser enviada para a empresa, onde seguem: **ITEM 1 – Garantia da Data-base**- Codesa, propõe prorrogar até 30/06/2019. Categoria, aceita o prazo, porém propõe prorrogar até 30/07/2019, caso não fechamos o acordo dentro do prazo limite. **ITEM 2 – Reposição Salarial**- Codesa, propõe reajuste de 50% (cinquenta por cento) do índice INPC. Categoria, vota pela rejeição da proposta e proposição de reajuste de 100% (cem por cento) do índice INPC, mais retroativo à data do



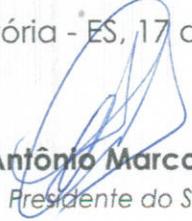
vencimento do ACT; **ITEM 3- Cláusulas Econômicas-** Codesa, propõe reposição com reajuste de 50% (cinquenta por cento) do índice INPC. Categoria, vota pela rejeição da proposta e proposição de reajuste de 100% (cem por cento) do índice INPC, mais retroativo à data do vencimento do ACT; **ITEM 4- Vale transporte-** Codesa, propõe desconto de 6% do salário até o valor da cartela referente aos dias trabalhados. Categoria, vota pela rejeição da proposta e manutenção do desconto da forma que está, mantendo ainda os demais transportes fornecidos pela empresa, bem como melhorando ainda as formas deficientes; **ITEM 5- Vale Alimentação-** Codesa, propõe manter o benefício. Categoria aceita e requer reajuste conforme deliberado no item 3; **ITEM 6 – Vale Alimentação 13º-** Codesa, propõe não manter. Categoria, vota pela rejeição da proposta e propõe manter, se fazendo jus ainda do reajuste de 100% (cem por cento) do índice INPC. **ITEM 7 – Vale Cultura:** Codesa, propõe manter o benefício. Categoria, aceita e requer reajuste conforme deliberado no item 3; **ITEM 8- Auxílio Creche/Babá-** Codesa, propõe manter. Categoria aceita e requer reajuste conforme deliberado no item 3; **ITEM 9- Auxílio Educacional Dependente-** Codesa, propõe manter. Categoria, aceita e requer reajuste conforme deliberado no item 3; **ITEM 10- Auxílio Educacional Empregado-** Codesa, propõe manter só fazendo jus o empregado que não tiver falta sem justificativa. Categoria, não aceita duplicidade de punição, indicando ainda não ser permitido por lei duplicidade de punição. **ITEM 11 - Férias-** Codesa, propõe reduzir de 50% (cinquenta por cento) para 33% (trinta e três por cento) o abono de férias. Categoria, vota pela rejeição da proposta e propõe manter em 50% (cinquenta por cento); **ITEM 12- Hora Extra (2 horas antes ou depois da jornada)-** Codesa, propõe manter 50% (cinquenta por cento). Categoria, aceita a manutenção deste percentual; **ITEM 13- Hora Extra (segunda a sábado e dias fora “diurno”-** Codesa, propõe reduzir de 100% para 50%. Categoria, vota pela rejeição e propõe majorar para 150% (cento e cinquenta por cento), visto que existe uma defasagem no quadro da guarda, com vacância de 50 guardas nos últimos 10 anos, mais a saída da vigilância terceirizada da área, fato este que sobrecarrega o trabalho do guarda, e ainda a não efetivação de novos do último concurso público; **ITEM 14- Hora Extra (segunda a sábado e dias fora “noturno”-** Codesa, propõe pagar metade dos 100% (cem por cento) atuais e 50% (cinquenta por cento) de adicional noturno. Categoria, vota pela rejeição e propõe majorar para 150% (cento e cinquenta por cento) em horas extras e 100% em adicional noturno, vide as mesmas considerações do item 13; **ITEM 15- Hora Extra operacional – DOM/FER “diurno”-** Codesa, propõe reduzir de 200% (duzentos por cento) para 100% (cem por cento).

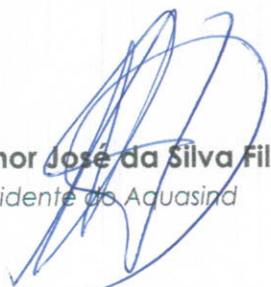


Categoria, vota pela rejeição da proposta e propõe manter da forma que está, pois não aceita a redução; **ITEM 16- Hora Extra operacional – DOM/FER “noturno”-** Codesa, propõe reduzir de 300% (trezentos por cento) para 100% (cem por cento) mais adicional noturno de 100% (cem por cento). Categoria, vota pela rejeição da proposta e propõe manter da forma que está, pois não aceita a redução; **ITEM 17- Folgas Remuneradas-** Codesa, propõe conceder conforme norma específica. Categoria, vota pela rejeição da proposta e propõe manter 5 (cinco) anuais com possibilidade de venda, caso seja do interesse do trabalhador. **ITEM 18- Empregados em atividade sindical-** Codesa, propõe reduzir quantidade, repassar a remuneração aos sindicatos e cobra a dedicação exclusiva do funcionário liberado no sindicato. Categoria, vota pela rejeição da proposta e propõe manter a redação da cláusula atual, de liberação dos funcionários liberados para atividade sindical. **ITEM 19- Complementação do Auxílio Doença-** Codesa- propõe não manter. Categoria, vota pela rejeição da proposta e propõe manter a cláusula da forma que está. **ITEM 20- Auxílio Funeral-** Codesa, propõe não manter. Categoria, vota pela rejeição da proposta e propõe manter a cláusula da forma que está, fazendo jus ainda ao reajuste conforme deliberado no item 3. **ITEM 21- Empréstimo de férias-** Codesa, propôs não manter. Categoria, vota pela rejeição da proposta e propõe manter a cláusula da forma que está. **ITEM 22- Adicional de Tempo de Serviço “ATS”-** Codesa, propõe adequação ao edital, conforme PCS. Categoria, vota pela rejeição da proposta e propõe manter a cláusula da forma que está. **ITEM 23 e 24- Promoção por mérito- PCS-** Codesa, propôs manter conforme PCS. Categoria, aceita manter conforme PCS que estiver vinculada; **ITEM 25- Plano de Saúde-** Codesa, propôs aceitar o trabalho da comissão, desde que esteja alinhado à norma CGPAR 22 e 23. Categoria: 1- Solicita prazo para apresentação do plano para os aposentados e ativos da Codesa em assembleia específica e conjunta destes sindicatos; 2- Propõe reembolso em caso de despesas fora do estado e; 3- Propõe a inserção de campo diferenciado para comissionado no plano, com participação destes de 50% na tabela atuarial. Sendo realizada a leitura, análise e deliberação de todos os itens, e em nada havendo ao que se deliberar, o presidente deu por encerrada a assembleia.

Vitória - ES, 17 de Junho de 2019.


Ernani Pereira Pinto
Presidente da Mesa


Antônio Marcos Cândido
Presidente do Sindguapor


Antenor José da Silva Filho
Presidente do Aquasind

