Sindicato dos Trabalhadores Portuários, Portuários Avulsos e com Vínculo Empregatício nos Portos no Estado do Espírito Santo.
Rua José Marcelino, n.º 55 – Centro – Vitória - Espírito Santo - CEP 29.015-120.
CNPJ: 39.780.861/0001-75 – Insc. Estadual: Isento - Tel.: (27) 3223-4244

ATA DA ASSEMBLEIA GERAL EXTRAORDINÁRIA DO SINDICATO DOS TRABALHADORES PORTUÁRIOS, PORTUÁRIOS AVULSOS E COM VÍNCULO EMPREGATÍCIO NOS PORTOS NO ESTADO DO ESPÍRITO SANTO – SUPORT/ES, REALIZADA NO DIA VINTE E SEIS DE OUTUBRO DO ANO DE DOIS MIL E VINTE E SEIS.

Aos vinte e seis dias do mês de outubro do ano de dois mil e vinte e seis, às 16:30 horas em segunda convocação, na ACBR – Associação Comunitária de Barra do Riacho - R. Zilda Azeredo Cordeiro, 60 - Barra do Riacho, Aracruz - ES, 29197-000, reuniram-se em Assembleia Geral Extraordinária, os trabalhadores associados, empregados da **PORTOCEL - Terminal Especializado de Barra do Riacho** representados por este sindicato, por convocação no site do sindicato por meio do boletim informativo Acontece no Cais, em continuação da assembleia do dia 10/09/2026, com qualquer número de associados presentes se reuniram para analisar, discutir e deliberar os seguintes assuntos: **1- Análise, discussão e deliberação sobre a proposta apresentada pela Portocel; 2- Plano de luta.** Abertos os trabalhos, o presidente do SUPORT/ES, Marildo Capanema Lopes, agradece a presença de todos e convida a mim, Roberto Hernandes, para secretariar a assembleia. Marildo informou que após nossa última assembleia, comunicamos o resultado no dia 02/10/26 com a contraproposta apresentada, no dia 13/10/26 o sindicato encaminhou um ofício para Portocel solicitando a prorrogação da data-base por 30 (trinta) dias, para nossa surpresa a empresa estendeu apenas para o dia 22/10, ou seja, mais 07 (sete) dias apenas. Marildo informou que foi preciso ligar para o Dr. Anselmo que estendeu o prazo até o dia 31/10/2026. Na última sexta-feira dia 23/10/26 fizemos uma reunião em que ficou discutido uma proposta para fechar o acordo coletivo, o presidente disse ainda que a negociação foi bastante difícil, mas depois de mais de 03 (três) horas de reunião, a empresa fez uma proposta para fechamento do acordo, e disse que esta proposta é a final, que não tem margem para mais nenhum avanço, sendo essa a proposta da empresa: **1- Reajuste salarial de 5% que contempla variação de 100% do INPC do período - 4,33% - acrescido de ganho real de 0,67; 2 - Ticket alimentação reajuste de R$ 1.000,00 para 1.300,00, totalizando reajuste de 30%; 3 - Abono salarial de R$ 3.500,00 a serem pagos no ticket, sem incidência de encargos sociais e/ou impostos; 4 - Complementação salarial automática para empregados afastados pelo INSS, a partir do 16°. O**

ajuste/compensação dos salários antecipados será feita posteriormente. Esta cláusula tem prazo de vigência de 1 ano, podendo ou não ser renovada; 5 - Manutenção das cláusulas do acordo anterior, que não vierem a conflitar com a presente proposta. A proposta negociada é ponderada, madura e equilibrada e reflete o máximo esforço e dedicação das partes, não havendo mais espaços para outras demandas ou acréscimos, sendo essa a proposta derradeira, unitária e indivisível, na medida que representa o resultado de mútuas e recíprocas concessões e avanços. O presidente informou também que tivemos avanço, mas entende que merecemos mais, haja vista que a empresa vem batendo recorde de movimentação de carga, não valorizando os trabalhadores, que se empenha para que isso aconteça. Seguindo passa a palavra ao vice-presidente Luiz Carlos dos Santos que, começou dizendo que concorda com o presidente, mas insiste que nós trabalhadores não estamos sendo valorizados, a princípio a empresa ofereceu apenas 0,17% (zero virgula dezessete por cento) de ganho real, depois de muita discussão e a recusa pelo sindicato a empresa pediu um tempo e logo após o retorno, a empresa ofereceu esta proposta que o presidente passou para vocês, mas no meu entendimento, a proposta ainda não atende nossas expectativas, merecemos mais, entendo que podemos avançar no ganho real, no mínimo 1% (um por cento) como também, melhorar o abono e as horas extras a partir da 3° hora para 100% (cem por cento), mas vai ser os associados que irão definir na votação que vai iniciar daqui a pouco, qualquer que seja o resultado nós vamos acatar e trabalhar para a melhor solução. Seguindo passou a palavra ao companheiro Herval Nogueira Júnior, que concordou com Luiz, disse que caso a proposta seja rejeitada, estamos prontos para fazer a greve a partir do dia 01/11/2026, caso seja necessário. Ato contínuo passou a palavra para mim, Roberto Hernandes que fiz os esclarecimentos sobre a proposta que o presidente informou, principalmente no que tange a complementação. Depois de ter feito todos os esclarecimentos sobre este item e os demais da proposta apresentada, foi aberto ao plenário para sanar as dúvidas, não havendo dúvidas o presidente disse que vamos iniciar o processo de votação nos moldes da votação anterior, começando nesta assembleia com a urna passando nos dias 22, 23, 24 e 26/10/26 no portão da empresa nos horários pré-

estabelecidos e nosso edital, em razão da eleição de domingo não haverá votação e que na assembleia prevista para dia 26/10/26 às 16:30hs em segunda convocação, vamos finalizar a votação e realizar a contagem dos votos, caso seja rejeitada a proposta, a greve vai ser efetivada no dia 01/11/2026, caso a empresa quiser negociar podemos estender a data-base. Marildo pergunta se tem alguma dúvida, não havendo o presidente solicitou que fosse colocado o lacre na urna, com o número e deu início a votação. No final da votação de hoje, foram creditados na urna apenas 29 (vinte e nove) votos, o presidente disse que segue a votação amanhã nos horários pré-estabelecidos, disse ainda que na próxima segunda-feira vamos fazer o encerramento da assembleia. Herval e Luiz abriram a votação no portão de Portocel no dia 22/10 no período da manhã e no período da tarde onde foi coletado um total de 30 (trinta) votos, no dia 23/10 no período da manhã e da tarde, onde foi coletado um total de 01 (um) voto, no dia 26/10 foi aberto no período da manhã, onde foi coletado um total de 35 (trinta e cinco) votos. O presidente abriu assembleia para fazer a contagem dos votos coletados neste período, antes de começar a apuração pergunta se tem alguém que não votou, o presidente informa que o processo está sendo finalizado, que a votação foi feita em todas as turmas, objetivando a participação de todos. O presidente informou que, caso seja recusada a proposta, nós devemos marcar a greve para o dia 01/11/2026 e queríamos também pedir autorização para assembleia, caso a empresa aceite prorrogar a data-base para continuar a negociação, se podemos aceitar e dar seguimento ao processo negocial. Feitos todos os esclarecimentos, Herval informou que, caso a proposta seja rejeitada nós estamos prontos para fazer a greve, todos os presentes aprovaram o retorno da negociação, caso a empresa aceite a continuar a negociação e prorrogar a data-base, automaticamente suspender a greve e continuar o processo negocial, aprovado por todos os presentes. O presidente informou que foram coletados um total de 125 (cento e vinte e cinco) votos, às 17:00hs foi aberto a urna, feita a contagem dos votos foram 70 (setenta) votos favoráveis a aprovação e 55 (cinquenta e cinco) votos contra, ou seja, a proposta foi aprovada por maioria e que iremos comunicar o resultado da assembleia para empresa. Nada mais havendo a tratar, o presidente agradeceu a

presença de todos e encerrou a assembleia às 17hs30min, da qual eu, Roberto Hernandes, lavrei a presente ata que segue assinada por mim e pelo presidente.

Vitória - ES, 26 de outubro de 2026.

Marildo Capanema Lopes
Presidente SUPORT

Roberto Hernandes
Secretário da mesa